

¿Cómo desarrollar un SELLO DE LIDERAZGO que se ajuste a los DESAFÍOS del negocio?

El líder actual debe transitar por escenarios de naturaleza transformacional, movilizándolo a la organización hacia el cambio y hacia nuevas maneras de ser y hacer más ágiles y eficientes que permitan el logro de los objetivos estratégicos.

Contar con un Sello de Liderazgo que refleje las expectativas organizacionales y sirva como guía para orientar la gestión de equipos y el cumplimiento de objetivos, es de suma utilidad para las empresas ya que permite, no sólo declarar las expectativas de los líderes y orientar la gestión de personas, sino que también asegurar su vinculación a la cultura interna, los desafíos del negocio y el propósito organizacional.

5 PASOS PARA DESARROLLAR UN SELLO DE LIDERAZGO EFECTIVO



1

Identifica **ASPECTOS CLAVES** de la **cultura organizacional**

Su Propósito, aspiraciones y Propuesta de Valor, para desarrollar un Sello coherente con la identidad de la organización.



2

Identifica los **DESAFÍOS** de la **empresa, estrategia y estructuras**

de soporte para lograrlos, con el fin de asegurar la vinculación y orientación de las características de liderazgo hacia el cumplimiento de los desafíos del negocio.



3

Identifica los **CRITERIOS** y **atributos** que definirán el Sello de Liderazgo.



4

Identifica las **PRINCIPALES competencias**

conductas, habilidades y actitudes que buscas potenciar en los líderes.



5

FORMA, capacita y desarrolla a los equipos en base a los desafíos identificados.